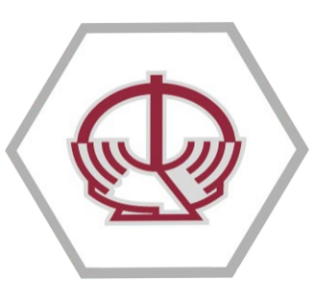
**Правонапрофессиональное пенсионное страхование и доплату к заработной плате.**

***Педагогические работники.***

С **1 января 2009 г.** в Республике Беларусь **введено профессиональное пенсионное страхование (ППС) отдельных** категорий работников, занятых в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности (Закон Республики Беларусь  
«О профессиональном пенсионном страховании»).

Эта система основана на принципе предварительного накопления средств на выплату профессиональных пенсий.

Учет сведений о застрахованных лицах и пенсионных сбережениях осуществляется на специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица (профессиональной части лицевого счета) в соответствии с Законом Республики Беларусь от 6 января 1999 г. N 230-З «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования».

**СПРАВОЧНО.*Застрахованное лицо -*** *физическое лицо, за которое уплачиваются (уплачивались) взносы на профессиональное пенсионное страхование в связи с занятостью в особых условиях труда.****Пенсионные сбережения*** *- средства, формируемые для выплаты профессиональной пенсии застрахованному лицу из взносов на профессиональное пенсионное страхование и доходов от их размещения.*

**В профессиональном пенсионном страховании участвуют отдельные категории педагогических работников*по перечню*** учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников.

Для каждого типа учреждения определены должности, работа в которых дает право на профессиональное пенсионное страхование при соблюдении определенных условий труда, предусмотренных **критериями оценки условий труда**.

***Переченьучреждений,организаций и должностей*** *для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников и* ***критерии оценки условий труда*** *утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490.*

***ПРИМЕР:***

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование учреждений, организаций** | **Наименование должностей** |
| Детские сады, дошкольные центры развития ребенка и др, | Воспитатели дошкольного образования, учителя-дефектологи и др. |
| Начальные школы, базовые школы, средние школы, гимназии, лицеи и др. | Учителя и др. |

**Основные критерии:**

***Воспитатель дошкольного образования*, работающий в детском саду, подлежит профессиональному пенсионному страхованию при условии: непосредственной занятости:**

**Занятость на полную ставку**

**Выполнением работы, обусловленной занятостью в должности воспитателя дошкольного образования в группах с наполняемостью на протяжении календарного года не менее 80% от предельной нормы наполняемости** *(только для учреждений (организаций), расположенных в городских населенных пунктах)*

***Учитель,* работающий в средней школе, подлежит профессиональному пенсионному страхованию при непосредственной занятости в указанной должности:**

**На полную ставку (не менее 20 часов в неделю)**

**Выполнение организационно-воспитательной работы**

*(например, классное руководство и др.)*

**Осуществление дополнительного контроля за учебной деятельностью***(например, проверка тетрадей и др.)*

**Ведением педагогической деятельности в объеме не менее   
18 часов в неделю**

**Наполняемость групп (классов) не менее 80 процентов от установленных***(только для учреждений (организаций), расположенных в городских населенных пунктах)*

**Размер взносов работодателя на ППС составляет 4 % от выплат, начисленных в пользу работника.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессия** | **Средняя заработная плата *(руб.)*** | **Размер взносов на ППС 4% *(руб.)*** |
| Учитель | 1 500,00 | 60,00 |

В указанном размере взносы ежемесячно поступают в Фонд социальной защиты населения (Фонд), капитализируютсяи накапливаются для последующей выплаты(в пределах пенсионных сбережений)досрочной либо дополнительной профессиональной пенсии.

**Профессиональные пенсииназначаются застрахованным лицам, постоянно проживающим в Республике Беларусь.**

**ДОСРОЧНАЯПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ** назначается додостижения общеустановленного пенсионного возрастаи исчисляется путем деления суммы пенсионных сбережений на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица.

Общие условия для назначения:

* достижение требуемого для назначения пенсии возраста;
* наличие установленного профессионального стажа.

Условия для назначения досрочной профессиональной пенсии педагогическим работникам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Пол** | **Возраст** | **Профессиональный стаж** |
| Мужчины | Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет | не менее 30 лет |
| Женщины | не менее 25 лет |

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ**назначается после достижения общеустановленного пенсионного возраста. Выплачивается в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения в пределах суммы накоплений.

**Средний размер профессиональной пенсии застрахованных лиц, участвующих в ППС с 2009 г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Виды пенсий** | **Размер пенсии при участии в ППС 13 лет (руб.)** | **Период получения** |
| Досрочная пенсия | 49,00 | 5 лет |
| Дополнительная пенсия | 367,79(БПМ на 01.11.2023) | 8 месяцев |

***ВАЖНО!****Профессиональная пенсия****не наследуется.***

**Ежемесячнаядоплата к заработной плате согласно Указу Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения».**

**Работники, подлежащие ППС**, у **которых отсутствует специальный стаж работы до 1 января 2009** или **его продолжительность составляет менее половины требуемого** для назначения трудовой пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу вправе вместо формирования профессиональной пенсии **выбрать ежемесячную доплату к заработной плате**.

**Размер ежемесячной доплаты** работника определяет работодатель, но при этом он **не может быть менее суммы взносов на ППС** за этого работника***.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессия / должность** | **Средняя заработная плата *(руб.)*** | **Размер доплаты, взносы ППС 4% *(руб.)*** |
| Учитель | 1 500,00 | 60,00 |

**ПЛЮСЫ ежемесячной доплаты:**

* зарплата увеличивается в текущем периоде;
* возможность вложить полученные деньги в дополнительное накопительное страхование и получить пенсию (наследуемую) в двойном размере от пенсии ППС.

Доплата оформляется **путем подачи работодателю письменного заявления**. Решение о праве работника на доплату принимается работодателем по результатам изучения документов о продолжительности специального стажа.

***ВАЖНО!Продолжительность специального стажа определяет работодатель.***

Работник в любое время вправе изменить принятое им решение   
и вернуться к формированию профессионального стажа и права   
на профессиональную пенсию (досрочную или дополнительную), выразив свое желание в новом письменном заявлении работодателю. В этом случае работодатель обязан возобновить уплату взносов на ППС в Фонд.

**Выплата** ежемесячной доплаты производится **до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста**.

**Добровольное страхование дополнительной   
накопительной пенсии**

Новый вид страхования введен с 1 октября 2022 года в соответствии с [Указом Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367](https://www.ssf.gov.by/uploads/folderForLinks/367.htm) «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»   
в целях повышения материального обеспечения в старости.

Порядок участия в дополнительном накопительном пенсионном страховании:

право участия в добровольном страховании накопительной пенсии предоставлено всем работающим гражданам (за исключением инвалидов I и II группы), у которых до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет;

страхование осуществляется на основании заключенного договора между работающим гражданином и государственным предприятием «Стравита»;

работающий гражданин направляет определенный процент своей заработной платы на накопление дополнительной пенсии (в размере   
от 1 до 10 процентов) и равный процент (но не более 3) направляет работодатель. При этом затраченные средства работодателя возмещает бюджет фонда.

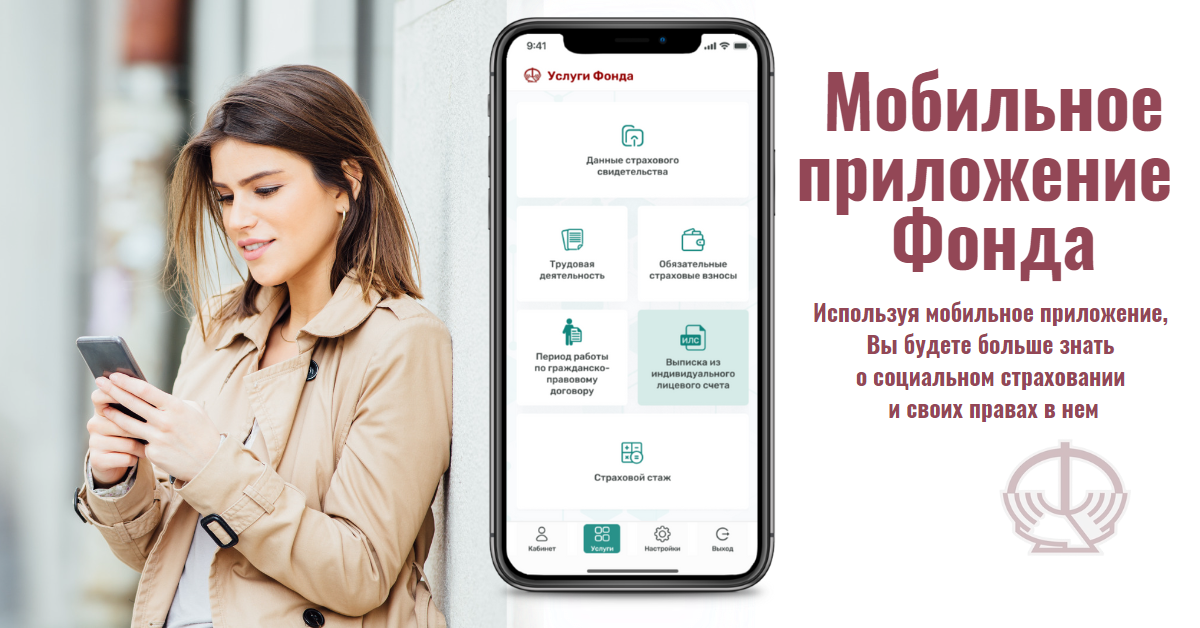
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Выбранный размер**  **тарифа по договору страхования** | **Работник** | **Работодатель**  **(из средств ФСЗН)** |
| 2% | 1% | 1% |
| 4% | 2% | 2% |
| 6% | 3% | 3% |
| 7% | 4% | 3% |
| … | … | 3% |
| 13% | 10% | 3% |

***ПРИМЕР:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессия/ должность** | **Средняя заработная плата*(руб.)*** | **Сбережения в «Стравите»2% + 2% (руб.)** | **Остаток ежемесячной доплаты к заработной плате (руб.)** |
| Учитель | 1 500,00 | 30 (работник) + 30 (из средств ФСЗН) | 30,00 |

***ВАЖНО!****Накопленная пенсия****наследуется.***

Информацию о текущем состоянии профессиональной части индивидуального лицевого счета можно получить при помощи **мобильного приложения «ФСЗН»**, либо в отделе Фонда при предъявлении документа, удостоверяющего личность.



***Возникающие вопросы можно задавать по адресу mobileapp@ssf.gov.by***